

تدعو أمانة العاصمة المقدسة الخريجين والخريجات للتقدم على شغل (٢٣) وظيفة هندسية وإدارية وتقنية بنظام التعاقد على سلم الموظفين العام

الوظائف المععلن عنها:

م	المرتبة	المسمى الوظيفي	عدد الشواغر	الجنس	المقر
1	7	مهندس معماري مساعد	3	ذكر / أنثى	مكة المكرمة
2	7	مهندس مدني مساعد	3		
3	7	مهندس حاسب آلي مساعد	1		
4	7	مهندس تخطيط مساعد	1		
5	6	مفتش إداري مساعد	1		
6	6	مساعد اداري (كاتب)	5		
7	6	باحث عمليات موارد بشرية	1		
8	6	باحث تنظيم مساعد	1		
9	6	باحث تطوير موارد بشرية مساعد	1		
10	6	باحث تطوير إداري مساعد	1		
11	6	أخصائي تسويق	2		
12	6	أخصائي تخطيط قوى عاملة	1		
13	6	باحث تخطيط قوى عاملة مساعد	1		
14	7	فني دعم	1		

آلية التقديم من قبل (المتقدمين / المتقدمات):

- الدخول على نظام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) <https://jadarat.sa> والتأكد من صحة البيانات وفي حالة وجود أي اختلاف يتم تقديم اعتراض ليتسنى دراسته من قبل المختصين في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وفي حال صحة البيانات يتم الضغط على أيقونة التقديم على الإعلانات الوظيفية.
- تحديد الرغبة في الدخول للإعلان من خلال التأشير في المربع المخصص لذلك في الطلب.
- على كل (متقدم/ة) اختيار طباعة ملخص الطلب من خلال أيقونة طباعة ملخص الطلب والاحتفاظ به حيث لن تقبل أي مراجعة أو استفسار أو تظلم دون إرفاق ملخص الطلب الذي يجب أن يكون تاريخ طباعته يسبق تاريخ نهاية فترة التقديم المحددة (رجال / نساء).

الفئات المستهدفة بالإعلان والشروط والضوابط العامة:

- خريجي وخريجات الدرجة الجامعية (درجة البكالوريوس).
- الأولوية في الترشيح للتخصصات الغير تربوية ومن ثم للتربوية.
- يشترط توفر قرار معادلة من وزارة التعليم للحاصلين والحاصلات على درجاتهم العلمية من خارج المملكة.
- يشترط أن يكون سبق له / لها الاختبار المهني المحدد للجامعيين (الرجال / النساء).
- جميع الوظائف المعلنة تتطلب مقابلة شخصية، وسيتم دعوة أكثر من متقدم على كل وظيفة من المتقدمين الأعلى نقاطاً.
- ستتم عملية مطابقة بيانات المرشحين خلال إجراء المقابلات الشخصية، وفي حال اختلاف البيانات، أو عدم اجتياز المقابلة الشخصية سيتم استبعاد المرشح.
- الترشيح النهائي سيتم بعد الانتهاء من (مطابقة البيانات، والمقابلات الشخصية).

إيضاحات عامة:

- هينت منظومة المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف في موقعها عن التعامل مع نموذج التقديم تعليمات وإرشادات من خلال (الأسئلة الأكثر شيوعاً، التعليمات على مستوى كل حقل من النموذج مفصلة)، وتؤكد على أهمية قراءة التعليمات والإرشادات الموضحة قبل الشروع في تعبئة الطلب لتحاشي الوقوع في الأخطاء التي قد تؤثر على مرحلة الترشيح.
- البيانات التي يتم إضافتها من قبل (المتقدم/ة) على نظام المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف مسؤوليتها على (المتقدم/ة) حتى لو أدى عدم مصداقية تلك البيانات قياساً بأصول مستنداتها لاستبعاد الطلب في أي مرحلة من مراحل عملية التوظيف.
- على كل (متقدم/ة) قبل حفظ أي جزئية من مكونات المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف مراجعتها والتأكد من صحتها.
- الرغبات المكانية التي يتم تحديدها من قبل (المتقدم/ة) إلى جانب عناصر المفاضلة (المؤهل، المعدل التراكمي، أقدمية التخرج، درجة الاختبار "الوظائف التي تتطلب الاختبار") لها أهمية قصوى في استحقاق الترشيح من عدمه، لذلك يجب مراعاة ذلك عند تحديد الرغبات المكانية وترتيب أولويتها بان يتم ذلك انطلاقاً من الإعلان التفصيلي للوظائف حسب المسمى الوظيفي والمقر وعدد الوظائف المتاحة.
- استناداً إلى القرار الوزاري رقم (١٧٩٦٧١) بتاريخ ٢٨ / ٩ / ١٤٤٢ هـ المتضمن توجيه جميع الجهات العامة بأن يكون أداء مهمات الوظائف عن طريق التعاقد بدوام كامل وهو العقد الذي يعمل بموجبه التعاقد كامل ساعات العمل الرسمية طوال أيام العمل ويتقاضى الأجر والمزايا المقررة للوظيفة التي يؤدي مهماتها.
- سقوم أمانة العاصمة المقدسة بإعلان أسماء المرشحين والمرشحات عبر موقعها على شبكة الانترنت لذلك فإنها تؤكد على ضرورة متابعة الأسماء التي سيتم دعوتها للمقابلة الشخصية من خلال بوابتها الإلكترونية.